

# Zertifikat

**Rita Sohm**

geboren am 02.08.1966

hat an der vom Demografie-Experten e.V. (DEx) durchgeführten

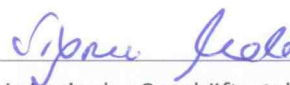
**Qualifizierung zum Demografie-Lotsen\***

teilgenommen.

Durch die Teilnahme an der Qualifizierung hat Frau Rita Sohm  
die Fertigkeiten erworben,  
selbstständig Demografieberatungen durchzuführen.



Vorstandsvorsitzender DEx e.V und Trainer  
Dipl. Ök. Hans-Jürgen Dorr



Leiterin der Geschäftsstelle  
der Initiative Neue Qualität der Arbeit  
Dr. Sigrun Mantei



\* Die Inhalte dieser Qualifizierung wurden im Rahmen des INQA-Projektes  
„Demografie-Wissen kompakt: Qualifizierung zum Demografie-Lotsen“ entwickelt.  
INQA begrüßt die Weiterführung dieser Qualifizierung im Rahmen des DEx e.V.



# Seminarinhalte



Die Qualifizierung fand im Zeitraum von Mai 2016 bis September 2016 in Wien statt und umfasste insgesamt:

110 Stunden mit:

- Zwei Selbstlerneinheiten (18 Stunden)
- Vier Präsenztage (32 Stunden)
- Demografie-Erstberatung in drei Unternehmen (60 Stunden)

Folgende Inhalte wurden behandelt:

- Regionale Rahmenbedingungen des demografischen Wandels: Daten und Fakten
- Demografie-Beratung für Unternehmen: Sensibilisierung und Nutzenargumentation
- Instrumente zur Analyse demografischer Strukturen in Unternehmen
- Phasen des Demografie-Beratungsprozesses
- Betriebliche Handlungsfelder der Demografie:
- Gesundheit und Arbeitsschutz
- Führung und Unternehmenskultur
- Arbeitsgestaltung und Arbeitsorganisation
- Qualifizierung und Kompetenzentwicklung
- Personalführung und -rekrutierung
- Konzeption und Durchführung einer Demografie-Beratung in Unternehmen/Institutionen
- Entwicklung und Präsentation von Handlungsempfehlungen und Maßnahmen
- Auswertung und Reflexion der Beratungen

Der/ die Zertifikatsinhaber/in darf die Instrumente in der eigenen Beratungspraxis anwenden. Es ist nicht erlaubt das Wissen und die Lehrgangsinhalte an andere Interessierte in Form von Seminaren, Workshops oder Schulungen weiterzugeben.



In den einzelnen Qualifizierungsphasen wurden sowohl theoretische Inhalte bearbeitet als auch praktische Beratungsleistungen erbracht.

**Inhalte der Selbstlernphase:**

- Grundlagen des demografischen Wandels in Deutschland und seiner spezifischen Auswirkungen auf Unternehmen
- Arbeits- und Beschäftigungsfähigkeit im Kontext des demografischen Wandels
- Grundlegende Informationen zu den betrieblichen Handlungsfeldern der Demografie-Beratung
- Entwicklung eines individuellen Demografie-Lotsen-Profiles

**Inhalte der Präsenzphase:**

**Seminartag 1:**

- Grundlagen der Demografie-Beratung in Unternehmen: Das Beratungsmodell der Demografie-Lotsen
- Phasen des Demografie-Beratungsprozesses
- Sensibilisierung und Nutzenargumentation im Unternehmenskontext
- Recherche und Analyse regionsspezifischer Daten zum demografischen Wandel

**Seminartag 2:**

- Der Einsatz des Demografie-Kurzchecks „DemoKomp“ im Unternehmen
- Aspekte der Altersstrukturanalyse: Datensammlung, -auswertung und Interpretation
- Praktische Anwendung eines PC-Tools zur Altersstrukturanalyse
- Beteiligung und Kommunikation im Unternehmen im Themenfeld Demografie

**Seminartag 3:**

- Die fünf betrieblichen Handlungsfelder der Demografie (nach INQA-Definition)
- Betriebliche Maßnahmenplanung in den demografischen Handlungsfeldern
- Gestaltung von Demografie-Workshops

**Seminartag 4:**

- Auswertung und Reflexion der Beratung/Praxiserfahrungen im Detail

**Inhalte der Praxisphase:**

- Akquisition der Unternehmen/ der Organisationen
- Konzeption und Durchführung der Demografie-Beratung
- Entwicklung und Präsentation von Handlungsempfehlungen und Maßnahmen der Demografie Beratung
- Dokumentation des Beratungsprozesses und des Beratungsergebnisses